

P5/PJ Číslo dokumentu:	<b>POLITIKA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI</b>	16.10.2017 Datum:
00 Verze:		Hynek Zádrapa/ ZP management Vypracoval/schválil:

## 1. Úvod

Naše společnost jako významný regionální zaměstnavatel s širokým portfoliem odběratelů a dodavatelů výrobků a služeb ovlivňuje související životní podmínky a prostředí ve svém přímém i nepřímém okolí a má významné vazby na společnost. Dlouhodobě udržitelný úspěch našeho podnikání souvisí s vysokou úrovní společenské odpovědnosti organizace.

## 2. Naš závazek

Zavazujeme se dodržovat firemní strategii a podnikatelskou činnost v souladu se zásadami týkajícími se dodržování lidských práv, pracovních práv, ochrany životního prostředí, etiky podnikání a boje proti korupci.

## 3. Povinnosti vyplývající ze společenské odpovědnosti organizace

Společenská odpovědnost ve Zlín Precision vychází z následujících pravidel:

### Pracovní práva zaměstnanců a uchazečů o zaměstnání

- poskytování příležitostí ke vstupu na trh práce
- spolupráce s našimi zaměstnanci, místní komunitou (obcí) a společnostmi obecně na zlepšování života zaměstnanců takovým způsobem, který podporuje udržitelný rozvoj a naše podnikání
- spravedlivé a rovné zacházení a vyloučení jakékoli diskriminace či obtěžování, vzájemný respekt a etika chování
- podpory zavádění minimálních mezd a dodržování předpisů týkajících se pracovní doby

### Nevyužívání nelegální práce dětí

### Bezpečnost a ochrana zdraví a životního prostředí

- poskytování vhodných pracovních podmínek včetně bezpečného pracovního prostředí pro všechny naše zaměstnance
- řízení našich podnikatelských činností způsobem odpovědným k životnímu prostředí.

### Etika podnikání

- provozování podnikatelské činnosti v souladu se zákony
- soutěžení o zakázky za spravedlivých podmínek a výhradně na základě kvality našich služeb
- potírání korupce a úplatkářství
- provádění našich činností v souladu se zásadami dobré správy a řízení podniku

- zajištění zohledňování společenských, environmentálních a etických závazků při jednáních se zákazníky, dodavateli a dalšími zainteresovanými osobami.

#### Nekonfliktní materiály

- zajištění „bezkonfliktnosti“ používaných materiálů, které nesmí pocházet z dolů v konfliktních oblastech Demokratické republiky Kongo (DRK) a nesmí být nelegálně zdaněny na územích, která ovládají nevládní vojenské skupiny nebo nezákonné vojenské frakce

#### Ochrana osobních dat

- zajištění dodržování ochrany osobních údajů zaměstnanců a osob v přímém či nepřímém okolí firmy (dodavatelů, zákazníků).

#### 4. Politika eskalování etiky, upozorňování na negativní jevy

Společnost stanovuje politiku eskalování etiky, za účelem odhalení nekalého jednání v organizaci nebo jejím okolí prostřednictvím poskytnutí informace osobám nebo institucím, jež mohou oznamovanou skutečnost prověřit a případně zakročit.

Upozornění na nežádoucí jevy může významně přispívat k odhalování a odstraňování nekalého jednání a nezákonných praktik ve veřejném i soukromém sektoru. Zaměstnanci společnosti a osoby nebo organizace v přímém či nepřímém okolí jsou na základě této politiky vyzváni k aktivnímu řešení a upozorňování na nekalé jevy.

Na nekalé jevy mohou zaměstnanci nebo osoby či organizace z okolí společnosti upozornit anonymně nebo neanonymně vedení společnosti nebo statutárního zástupce, případně využít služeb neziskových organizací (např. Transparency International a její právní pomoci), nebo jiných veřejných nebo neveřejných institucí (např. inspektoráty práce a úřady práce, obecní úřady a jiné příslušné správní orgány, orgány činné v trestním řízení, média, politické představitele nebo veřejného ochránce práv).

Tato firemní politika společenské odpovědnosti společnosti je v areálu společnosti veřejně přístupná.

Revize politiky společenské odpovědnosti proběhla ve Zlíně, 12.10.2017



Hynek Zádrapa  
Jednatel